

На основу члана 77. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл.гласник РС“, број . 21/2016, 113/2017 и 113/2017-I) , а у вези са чланом 76.истог закона, Скупштина општине Прибој , на седници одржаној дана _____ године, усваја

КАДРОВСКИ ПЛАН ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ ПРИБОЈ ЗА 2019.ГОДИНУ

Сагласно одредбама Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, овај Кадровски план садржи приказ броја запослених према радним местима и звањима, броја запослених са радним односом на неодређено време који су потребни у 2019. години, броја приправника чији се пријем планира и броја запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира у кабинету изабраног лица, односно Председника општине, или су већ засновали радни однос у кабинету Председника општине, као и пријем у радни однос на одређено време због повећаног обима послова.

Овај Кадровски план представља основ за заснивање радног односа у Општинској управи Прибој, као и основ за доношење Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних места, односно измену и допуну истог.

Кадровски план неопходно је усвојити истовремено са усвајањем Одлуке о буџету општине Прибој за 2019.годину.

Неопходно је да Кадровски план буде усаглашен са средствима обезбеђеним буџетом општине Прибој за 2019. годину.

У Општинској управи Прибој, на дан 01.12.2018.године, на неодређено време запослено је укупно 44 радника од тога 35 службеника и 9 намештеника,начелник Општинске управе је службеник на положају.У Кабинету председника општине , поред 3 помоћника који су постављени одлуком председника Општине, запослени су шеф Кабинета и возач.

На почетку пословне 2017. године било је запослено укупно 52 радника на неодређено време, а Одлуком Скупштине општине Прибој о одређивању максималног броја запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе за 2017. годину („Сл.лист општине Прибој“ бр.8/17) прописано је да Општинска управа може запослити максимално 62 радника на неодређено време. У Општинској управи Прибој није било потребе да се врши рационализација броја запослених, пошто је број запослених на неодређено време био мањи од максималног броја запослених прописаних Законом, односно Одлуком Скупштине општине Прибој.Током исте године смањен је број радника , пре свега због природног одлива, односно вољом запослених, као и испуњавањем услова за старосну, односно превремену пензију.

На почетку пословне 2018. године било је запослено укупно 45 радника на неодређено време, да би на дан 1.12.2018.године тај број износио 44 радника, због одласка једног запосленог у старосну пензију.

У току 2019.године 2 запослена службеника у Општинској управи у звању саветника и вишег референта (комунални инспектор и главни књиговођа) стичу услов за одлазак у старосну пензију .

I Општинска управа

1. Постојећи број службеника и намештеника на дан 1.децембра 2018.године

а) по радним местима

РАДНА МЕСТА СЛУЖБЕНИКА	БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА
Начелник Општинске управе	1
Руководилац Одељења за урбанизам, грађевинарство, имовинско-правне и комунално –стамбене послове	1
Урбаниста	1
Саветник за имовинско правне послове	1
Виши референт за имовинско –правне послове и грађевинарство	1
Инспектор за заштиту животне средине	1
Комунални инспектор	2
Инспектор за саобраћај и путеве	1
Саветник за пољопривреду и водопривреду	1
Виши референт за обрачун плата, накнада и других личних примања и послове благајне	1
Књиговођа материјално- финансијских и основних средстава и осигурања имовине и лица	1
Главни ликвидатор	1
Главни књиговођа	1
Шеф службе за пореску управу, послове утврђивања локалних јавних прихода и инспектор канцеларијске контроле	1
Саветник за пореску евиденцију, наплату, пореско књиговодство и извештавање	1
Саветник за пореску евиденцију и контролу-инспектор теренске контроле	1
Порески извршитељ и канцеларијски послови	1
Самостални саветник за послове праћења стања у области културе, спорта и јавног информисања	1
Просветни инспектор	1
Виши референт за послове праћења и унапређења доступности, ефикасности и квалитета у области образовања	1
Саветник за послове утврђивања права деце заштите, породилских права и права на родитељски и децји додатак	1
Млађи саветник за послове утврђивања породилских права и права на родитељски	1

и дечји додатак	
Виши референт за финансијске послове у области дечје заштите	1
Виши референт за стручне послове у области привреде, туризма, трговине и угоститељства	1
Руководилац Одељења за општу управу и заједничке послове	1
Сарадник за вођење бирачког списка	1
Самостални саветник за људске ресурсе	1
Млађи саветник за послове утврђивања права на борачко-инвалидску заштиту и грађевинска стања	1
Матичар	1
Заменици матичара	2
Виши референт на пословима пријема и експедиције поште	1
Виши референт на пословима јавних набавки и пословима збрињавања избеглих и расељених лица	1
Виши референт за послове противпожарне заштите, безбедности и здравља на раду запослених физичког обезбеђења објеката	1
Координатор Услужног центра	1
Укупно:	36

РАДНА МЕСТА НАМЕШТЕНИКА	БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА
Радник на пословима пружања стручне помоћи месним заједницама, пружања информација странкама и телефониста	1
Архивар	1
Домар	1
Административни радник за скупштинске послове и послове скупштинских радних тела	1
Радник за административне послове у области породилског права и дечје заштите	1
Чистачица	1
Дактилограф	3
Укупно:	9

б) по звањима

ЗВАЊА СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА	БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА
Положаји у првој групи	1
Положаји у другој групи	-
Самостални саветник	8
Саветник	9
Млађи саветник	4
Сарадник	1
Млађи сарадник	2
Виши референт	11
Референт	-
Млађи референт	-
Прва врста радних места	-
Друга врста радних места	-
Трећа врста радних места	-
Четврта врста радних места	4
Пета врста радних места	5
Укупно:	45

2.Приказ броја службеника и намештеника који су у радном односу на одређено време (повећани обим посла) на дан 1.децембара 2018.године

ЗВАЊА	БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА		
Положаји у првој групи	-		
Положаји у другој групи	-		
Самостални саветник	-		
Саветник	-		
Млађи саветник	-		
Сарадник	-		
Млађи сарадник	-		
Виши референт	-		
Референт	-		
Млађи референт	-		
Прва врста радних места	-		
Друга врста радних места	-		
Трећа врста радних места	-		
Четврта врста радних места	-		
Пета врста радних места	-		
Укупно:	0	0	0

3.Број приправника на дан 1.децембра 2018.године

ВИСИНА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА
Висока стручна спрема (240 ЕСП бодова)	-
Виша стручна спрема (180 ЕСП бодова)	-
Средња стручна спрема	-
Основно образовање	-
Укупно:	0

II Кабинет председника Општине

Запослени које поставља или прима председник Општине:

ПОМОЋНИЦИ ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ-Постављена лица	БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА
Област буџета и финансија	1
Област локалног економског развоја	1
Област развоја омладине и спорта	1
Укупно:	3

Запослени по одлуци Председника Општине

а) по радним местима

РАДНА МЕСТА СЛУЖБЕНИКА	БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА
Шеф кабинета	1
Укупно:	1

РАДНА МЕСТА НАМЕШТЕНИКА	БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА
Возач моторног возила	1
Укупно:	1

б) по звањима

ЗВАЊА	БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА
Самостални саветник	2
Саветник	
Млађи саветник	1
Сарадник	
Млађи сарадник	
Виши референт	1
Референт	
Млађи референт	
Прва врста радних места	
Друга врста радних места	
Трећа врста радних места	
Четврта врста радних места	1
Пета врста радних места	
Укупно:	5

III Приказ броја запослених на неодређено време у 2018. години и броја запослених са радним односом на неодређено време који су потребни у 2019. години у Општинској управи.

ЗВАЊА	БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА		
	Затечено стање 2018	Потребан број запослених у 2019	Ново запошљавање у 2019
Положаји у првој групи	1	1	-
Положаји у другој групи	-	-	-
Самостални саветник *	8	9	1
Саветник **	9	13	4
Млађи саветник ***	4	9	5
Сарадник ****	1	2	1
Млађи сарадник	2	2	-
Виши референт *****	11	13	2
Референт	-		
Млађи референт	-		
Прва врста радних места	-		
Друга врста радних места	-		
Трећа врста радних места	-		
Четврта врста радних места *****	4	5	1
Пета врста радних места	5	5	-
укупно:	45	59	14

3.Приказ броја запослених на одређено време у 2018. години и броја запослених са радним односом на одређено време(повећани обим посла) који су потребни у 2019. години у Општинској управи.

ЗВАЊА	БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА		
	Затечено стање 2018	Потребан број запослених у 2019	Ново запошљавање у 2019
Положаји у првој групи	-	-	-
Положаји у другој групи	-	-	-
Самостални саветник	-	-	-
Саветник	-	-	-
Млађи саветник	-	1	1
Сарадник	-	-	-
Млађи сарадник	-	-	-
Виши референт	-	-	-
Референт	-	-	-
Млађи референт	-	-	-
Прва врста радних места	-	-	-

Друга врста радних места	-	-	-
Трећа врста радних места	-	-	-
Четврта врста радних места	-	-	-
Пета врста радних места			-
Укупно:	0	1	1

4. Број приправника чији се пријем планира

ВИСИНА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА
Висока стручна спрема (240 ЕСП бодова)	-
Виша стручна спрема (180 ЕСП бодова)	-
Средња стручна спрема	-
Основно образовање	-
Укупно:	0

5. Број запослених чији се пријем у радни однос на одређено време планира у Кабинету председника Општине

ВИСИНА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ	БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА
Висока стручна спрема (240 ЕСП бодова)	-
Виша стручна спрема (180 ЕСП бодова)	-
Средња стручна спрема	-
Основно образовање	-
Укупно:	0

Образложење

* Како је током 2018.године послове Руководиоца за друштвене делатности, финансије и буџет у звању самосталног саветника обављао помоћник председника, иако је кадровским планом за 2018.годину било планирано попуњавање тог радног места, планирано је запошљавање истог у 2019.години.

** Планиран је пријем нова 4 запослена у 2019.години у звању саветника (грађевински инспектор, интерни ревизор, буџетски инспектор и комунални инспектор) јер 3 планирана радна места у звању саветника током 2018.године нису попуњена, а радно место комуналног инспектора такође у звању саветника остаје упражњено због стицања услова на старосну пензију запосленог на овим пословима.

*** Планиран је пријем –ново запошљавање 5 млађих саветника (за нормативну делатност, за правну помоћ, за јавне набавке , аналитичар буџета и енергетски менаџер) на упражњена и непопуњена радна места у Општинској управи, а која су била упражњена и током 2018.године и чије је попуњавање било планирано за 2018.годину.

****** Планиран је пријем 1 запосленог у 2019.години у звању сарадника (главни контиста главне књиге трезора) на непопуњено радно место, чије је попуњавање било планирано кадровским планом за 2018.годину.**

******* Планиран је пријем у 2019.години 2 запослена у звању виши референт (на послове пореске евиденције чији је пријем био такође планиран Кадровским планом за 2018.годину и на послове главног књиговође због испуњавања услова на старосну пензију запосленог на овим пословима.**

******* Планирано попуњавање радног места намештеника -4 врста радног места 1 извршилац чије је попуњавање било планирано у Кадровском плану за 2018.годину.**

Имајући у виду доношење великог броја нових законских прописа који се односе на јединице локалне самоуправе а распоређени радници поред својих послова обављају послове радних места која нису попуњена, постоји потреба запошљавања једног млађег саветника на одређено време због повећаног обима посла.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ПРИБОЈ

0--број: ____ од _____ године

ПРЕДСЕДНИК

СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

Борис Мрдовић, дипл.правник